

Licença familiar e médica remunerada

Aviso por escrito aos funcionários

Data:

Empregador:

Endereço comercial:

Número de identificação federal do empregador (FEIN, na sigla em inglês):

Nome do(a) funcionário(a):

Data de contratação:

Este aviso explica os seus direitos e responsabilidades nos termos do programa de licenças familiares e médicas remuneradas (PFML) do estado do Maine. A lei exige que forneçamos estas informações a novos funcionários nos primeiros 30 dias após a contratação.

Contribuições dos funcionários

O programa PFML do Maine é financiado por meio de contribuições na folha de pagamento. Os empregadores podem deduzir até metade das contribuições exigidas do salário de cada funcionário (até o mesmo limite salarial estipulado para deduções da segurança social). A dedução será listada no seu contracheque.

As retenções na sua folha de pagamento referentes ao programa PFML começarão em (*data inicial da folha de pagamento*) (**data**) a uma taxa de (**taxa do prêmio**)%.

Elegibilidade para pedir licença

Você pode se qualificar para tirar uma licença do trabalho e receber parte do seu salário normal nos termos da lei de licenças familiares e médicas remuneradas do Maine. A sua elegibilidade depende do seu tempo de trabalho no Maine e de quanto você já recebeu. Em termos gerais, você precisa ter estado trabalhando no Maine por pelo menos seis meses. Depois de apresentar uma solicitação, o administrador determinará se você se qualifica.

Motivos para pedir licença.

Os benefícios do programa PFML estão disponíveis nas situações a seguir.

- **Licença médica:** quando um problema de saúde grave impede que você trabalhe.
- **Licença parental:** tempo para estabelecer laços com uma criança após o parto, acolhimento ou adoção.
- **Licença para cuidados familiares:** tempo para cuidar de um ente querido que está com um problema de saúde grave.

- **Licença familiar militar:** tempo para preparar-se para a mobilização de um membro da família.
- **Licença por segurança:** tempo para encontrar segurança após uma situação de abuso ou violência.

Direitos e proteções:

Você pode se qualificar para tirar uma licença e receber o pagamento de benefícios se estiver trabalhando no Maine há um tempo suficiente, mesmo que seja um(a) novo(a) funcionário(a) em uma empresa específica. Isto é, você pode trocar de empregador e continuar usando o programa PFML para o qual vem contribuindo. O(s) seu(s) empregador(es) precisa(m) manter quaisquer benefícios de plano de saúde que você receba no mesmo nível durante o período da sua licença.

Não se exige que o(s) empregador(es) mantenha(m) o seu emprego para você, a menos que você tenha sido contratado(a) há mais de 120 dias consecutivos. Quando você completa 120 dias de trabalho para um empregador, exige-se que o seu emprego lhe seja devolvido quando você voltar da sua licença aprovada no âmbito do programa PFML. Pode ser o mesmo cargo ou um cargo equivalente que seja quase idêntico ao anterior em termos de salário, benefícios e termos e condições de trabalho (o que você faz e como você o faz).

Como apresentar uma solicitação no âmbito do PFML:

Os benefícios estarão disponíveis a partir de 1.º de maio de 2026. Para mais informações sobre benefícios e como fazer uma solicitação, acesse www.maine.gov/paidleave.