



إجازة عائلية وطبية مدفوعة الأجر إخطار خطي للموظف

التاريخ:

اسم صاحب العمل:

العنوان البريدي:

رقم تعريف صاحب العمل الفيدرالي (FEIN):

اسم الموظف:

تاريخ التعيين:

يشرح هذا الإخطار حقوقك ومسؤولياتك بموجب برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) في ولاية مين. ويقتضي القانون أن نقدم هذه المعلومات للموظفين الجدد خلال أول 30 يومًا من بدء العمل.

مساهمات الموظفين

يُمول برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر في ولاية مين من خلال مساهمات تُستقطع من كشوف الرواتب. ويجوز لأصحاب العمل خصم ما يصل إلى نصف قيمة المساهمات المطلوبة من راتب كل موظف (بحد أقصى مماثل للحد المعتمد للاقتطاعات الضمان الاجتماعي). وسيرد توضيح هذا الاقتطاع في كشف الراتب الخاصة بك.

ستبدأ الاقتطاعات من راتبك لبرنامج PFML اعتبارًا من (تاريخ بدء الاستقطاع من كشوف الرواتب) (التاريخ) بمعدل قدره (معدل القسط) %

الأهلية للحصول على الإجازة

قد تتمكن من الحصول على إجازة من العمل مع تقاضي جزء من أجرك المعتاد بموجب قانون الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) في ولاية مين. وتعتمد أهليتك على مدة عملك في ولاية مين ومقدار الدخل الذي حصلت عليه. وبوجه عام، يجب أن تكون قد عملت في ولاية مين لمدة لا تقل عن ستة أشهر. وبعد تقديم طلب المطالبة، سيتولى المسؤول المختص عملية تحديد ما إذا كنت مستوفيًا لشروط الأهلية.

أسباب الإجازة.

تتوفر مزايا برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) في الحالات التالية.

- إجازة طبية: حينما تمنعك حالة صحية خطيرة من العمل.
- إجازة الأبوين: إجازة لتوطيد الارتباط العاطفي بالطفل بعد الولادة أو الاحتضان أو التبني.
- إجازة رعاية الأسرة: إجازة لرعاية أحد أحبائك الذي يعاني من حالة صحية خطيرة.
- إجازة عائلة عسكرية: إجازة للاستعداد لالتحاق أحد أفراد الأسرة بالخدمة العسكرية.
- إجازة لأسباب تتعلق بالسلامة: إجازة للإحساس بالأمان بعد الإساءة أو العنف.

إخطار خطي للموظف: التغطية بموجب الخطة العامة

الحقوق والحمايات:

قد تتمكن من الحصول على إجازة والحصول على مدفوعات المزايا إذا كنت قد عملت في ولاية مين لمدة كافية، حتى وإن كنت موظفًا جديدًا لدى شركة معينة. وبعبارة أخرى، يمكنك تغيير صاحب العمل مع الاستمرار في الاستفادة من برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) الذي ساهمت فيه. ويلتزم صاحب العمل (أصحاب العمل) بالحفاظ على أي مزايا تأمين صحي تتلقاها بنفس المستوى أثناء فترة الإجازة.

لا يُلزم صاحب العمل بالاحتفاظ بوظيفتك لك إلا إذا كنت قد عملت لديه لمدة تزيد على 120 يومًا متتاليًا. وبعد إتمام 120 يومًا من العمل لدى صاحب العمل، يجب عليه إعادة توظيفك عند عودتك من الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) المعتمدة. ويمكن أن تكون الوظيفة نفسها أو وظيفة مكافئة لها تقريبًا من حيث الأجر والمزايا وشروط وظروف العمل، بما في ذلك طبيعة العمل وكيفية أدائه.

كيفية تقديم مطالبة ببرنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML):

تصبح المزايا متاحة ابتداءً من 1 مايو 2026. للحصول على مزيد من المعلومات حول المزايا وكيفية التقديم، تفضل بزيارة www.maine.gov/paidleave.