

إجازة عائلية وطبية مدفوعة الأجر إخطار خطي للموظف

التاريخ:

□ اسم صاحب العمل:

□ العنوان البريدي:

رقم تعريف صاحب العمل الفيدرالي (FEIN):

اسم الموظف:

تاريخ التعيين:

هذا الإخطار مخصص لأصحاب العمل الذين يعتمدون خطة خاصة بديلة. ويشرح حقوقك ومسؤولياتك بموجب برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) في ولاية مين. ويقتضي القانون أن نقدم هذه المعلومات للموظفين الجدد خلال أول 30 يوماً من بدء العمل.

□ مساهمات الموظفين

أعدت هذه الشركة خطة خاصة للوفاء بالتزاماتنا بموجب برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) في ولاية مين. وينص القانون على أنه يمكن لأصحاب العمل اقتطاع ما يصل إلى نصف بالمائة (0.5%) من الأجر من راتب كل موظف لتغطية تكاليف هذه الخطة (بحد أقصى مماثل للحد المعمول به لاقتطاعات الضمان الاجتماعي). وسيُرد توضيح هذا الاقتطاع في كشف الراتب الخاصة بك.

ستبدأ الاقتطاعات من راتبك لبرنامج PFML اعتباراً من (تاريخ بدء الاستقطاع من كشوف الرواتب) (التاريخ) بمعدل قدره (معدل القسط) %

الأهلية للحصول على الإجازة

يجوز للموظفين المؤهلين الحصول على إجازة مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى 12 أسبوعاً في كل سنة استحقاق بموجب برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر في ولاية مين (PFML)، وذلك لرعاية حالتهم الصحية الخطيرة، أو لرعاية أحد أفراد الأسرة المصاب بحالة صحية خطيرة، أو لرعاية طفل جديد وتكوين رابطة عاطفية معه، أو لأسباب أخرى مؤهلة. وسيحدد مسؤول إدارة الخطة الخاصة لدى صاحب العمل ما إذا كان الموظف يستوفي متطلبات الأهلية وفقاً لسياسة الخطة المعتمدة.

أسباب الإجازة

تتوفر مزايا برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) في الحالات التالية.

- إجازة طبية: حينما تمنعك حالة صحية خطيرة من العمل.
- إجازة الأبوين: إجازة لتوطيد الارتباط العاطفي بالطفل بعد الولادة أو الاحتضان أو التبني.
- إجازة رعاية الأسرة: إجازة لرعاية أحد أحبائك الذي يعاني من حالة صحية خطيرة.
- إجازة عائلة عسكرية: إجازة للاستعداد لالتحاق أحد أفراد الأسرة بالخدمة العسكرية.
- إجازة لأسباب تتعلق بالسلامة: إجازة للإحساس بالأمان بعد الإساءة أو العنف.

إخطار خطي للموظف: التغطية بموجب خطة خاصة

□ الحقوق والحمايات:

يجوز للموظفين الحصول على مزايا الإجازة مدفوعة الأجر إذا استوفوا متطلبات الأهلية لبرنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر في ولاية مين (PFML)، حتى وإن كانوا حديثي العمل لدى صاحب عمل معين. ويجب على أصحاب العمل الاستمرار في توفير تغطية التأمين الصحي للموظف خلال الإجازة المعتمدة، بما في ذلك أي مساهمات يقدمها صاحب العمل في هذه التغطية.

تسري حماية الوظيفة بعد إتمام 120 يومًا متتاليًا من العمل لدى صاحب العمل نفسه. عندئذٍ، يتعين على صاحب العمل إعادة الموظف إلى وظيفته نفسها أو إلى وظيفة مكافئة لها من حيث الأجر والمزايا وظروف العمل عند انتهاء الإجازة.

كيفية تقديم مطالبة ببرنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML):

تُوفّر تغطية برنامج الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML) الخاصة بك لدى (صاحب العمل) من خلال (شركة التأمين/الإدارة الذاتية).

للتقديم، يُرجى الاتصال على (رقم الهاتف) أو إرسال بريد إلكتروني إلى (عنوان البريد الإلكتروني).

عنوان (شركة التأمين/خطة الإدارة الذاتية) هو (العنوان)