

أسئلة الموظفين المتكررة عن الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر

ملحوظة: تهدف هذه الأسئلة المتكررة إلى مساعدة أصحاب العمل والموظفين على فهم حقوقهم ومسؤولياتهم فهمًا أفضل والإلمام بقانون الإجازة الطبية العائلية المدفوعة الأجر في ولاية ماين. وتقدم هذه الوثيقة إرشادات، ولكنها لا تحل محل القانون أو لائحة البرنامج. وقد تكون المعلومات الواردة في هذه الإرشادات عرضة للتغيير. فتفضل بزيارة <https://www.maine.gov/paidleave> للحصول على أحدث المعلومات.

أسئلة عامة:

1. هل يشملني هذا القانون؟

يكاد يكون جميع الموظفين في ولاية ماين مشمولين بقانون الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر. ولكن توجد بضعة استثناءات:

- إذا كنت موظفًا لدى الحكومة الفيدرالية، فأنت غير مشمول به.
 - إذا كنت موظفًا لدى إحدى هيئات الحكم القبلية، فأنت غير مشمول به إلا إذا قررت الهيئة القبلية أن تشترك في البرنامج.
 - إذا كنت مسجونًا، فأنت غير مشمول به.
 - إذا كان عملك الوحيد في ولاية ماين جزءًا من أحد برامج العمل والدراسة، فأنت غير مشمول به.
 - إذا كنت تعمل لحسابك الخاص، فأنت غير مشمول به إلا إذا قررت الاشتراك في البرنامج.
- بخلاف تلك الاستثناءات، يحق لك الحصول على إجازة مدفوعة الأجر من العمل لأسباب محددة، إذا استوفيت شروط الدخل المطلوبة.

2. متى يبدأ البرنامج؟

بدأ تحصيل أقساط الاشتراكات في 1 كانون الثاني/يناير 2025، ومن المقرر أن يبدأ الحصول على الاستحقاقات في 1 أيار/مايو 2026.

3. ما الدخل المطلوب للحصول على الاستحقاقات؟

إذا حققت دخلًا يعادل ستة أضعاف متوسط الأجر الأسبوعي في الولاية خلال فترة محددة، فأنت تستوفي متطلبات الدخل في هذا البرنامج. وتُعلن إدارة العمل في ولاية ماين عن متوسط الأجر الأسبوعي في الولاية كل عام، بناءً على بيانات أجور من جميع أنحاء الولاية. والفترة الزمنية المطلوبة لتحقيق ستة أضعاف متوسط الأجر الأسبوعي هي فترة الأساس: أول أربعة أرباع من آخر خمسة أرباع تقويمية مكتملة قبل بداية إجازتك.

على سبيل المثال: إذا كنت ستبدأ إجازتك في 1 آب/أغسطس 2026، فستكون فترة الأساس من 1 نيسان/أبريل 2025 إلى 31 آذار/مارس 2026. وإذا كنت قد حققت خلال تلك الفترة دخلًا لا يقل عن ستة أضعاف متوسط الأجر الأسبوعي، فيمكن الموافقة على حصولك على الاستحقاقات من أجل تلك الإجازة في آب/أغسطس 2026. وفي عام 2024، كان متوسط الأجر الأسبوعي 1,144 دولارًا، ولكنه يتغير كل عام، ولا يمكننا التنبؤ بما سيكون عليه في السنوات المقبلة.

وسيلغنا صاحب العمل (أو أصحاب العمل، إذا كنت تعمل لدى أكثر من شركة) بالدخل الذي تحققه في كل ربع سنة، ليكون ذلك محفوظًا لدينا في السجلات. وعند تقديم مطالبة للحصول على إجازة مدفوعة الأجر، سنحدّد هل تستوفي متطلبات الدخل أم لا.

4. ما الأسباب التي يمكنني أخذ إجازة من أجلها؟

إن برنامج الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين يشمل الإجازة التي تؤخذ للأسباب التالية:

- إجازة طبية: حينما تمنحك حالة صحية خطيرة من العمل.
- إجازة الأبوين: إجازة لتوطيد الارتباط العاطفي بالطفل بعد الولادة أو الاحتضان أو التبني.
- إجازة رعاية الأسرة: إجازة لرعاية أحد أحبائك الذي يعاني من حالة صحية خطيرة.
- إجازة عائلة عسكرية: إجازة للاستعداد لالتحاق أحد أفراد الأسرة بالخدمة العسكرية.
- إجازة لأسباب تتعلق بالسلامة: إجازة للإحساس بالأمان بعد الإساءة أو العنف.

5. ما مدّة الإجازة التي يمكنني الحصول عليها؟

برنامج الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين يمنح إجازة تصل إلى 12 أسبوعاً خلال سنة الاستحقاق. وسنة الاستحقاق هي الفترة البالغة 12 شهراً التي تبدأ في نفس الأسبوع الذي تبدأ فيه إجازتك.

6. هل إذا حصلت على إجازة بموجب قوانين أخرى ستقل مدة الإجازة الطبية العائلية المدفوعة الأجر المتاحة لي في ولاية ماين؟

نعم. ستسري الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين، والقانون الفيدرالي للإجازة العائلية والطبية، وقانون الإجازة العائلية والطبية في ولاية ماين في نفس الوقت عند انطباقها جميعاً. فلم يُصمّم أي منها للاستخدام بشكل منفصل، وإذا كنت مشمولاً بالثلاثة، فلا يجوز لك أن تختار الحصول على إجازة لمدة 12 أسبوعاً بموجب قانون الإجازة العائلية والطبية الفيدرالي، ثم 12 أسبوعاً أخرى منفصلة بموجب برنامج الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين. وأي إجازة تحصل عليها بموجب قانون الإجازة العائلية والطبية الفيدرالي أو قانون الإجازة العائلية والطبية في ولاية ماين خلال الاثني عشر شهراً التي تسبق بداية استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين ستحتسب ضمن الاثني عشرة أسبوعاً المتاح لك من برنامج الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين.

على سبيل المثال: إذا حصلت على إجازة لمدة 4 أسابيع بموجب قانون الإجازة العائلية والطبية الفيدرالي أو قانون الإجازة العائلية والطبية في ولاية ماين في كانون الأول/ديسمبر من عام 2025، فسيبقى لك 8 أسابيع فقط من الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في عام 2026 عندما تبدأ استحقاقاتك في أيار/مايو من عام 2026.

7. هل يجب أن أحصل على إجازتي كاملة مرة واحدة؟

لا، لا يتعين عليك الحصول على إجازتك كاملة مرة واحدة.

- إذا كنت بحاجة إلى التوقف عن العمل لمدة 12 أسبوعاً كاملة، فيمكنك ذلك.
- إذا كنت بحاجة إلى التوقف عن العمل لمدة أسبوعين، فيمكنك ذلك، وسيبقى لك عشرة أسابيع يمكنك الاستفادة منها لاحقاً عند الحاجة.
- يمكنك أيضاً أخذ إجازتك على فترات متفرقة -سواء يوماً بيوم، أو حتى لجزء من اليوم- حسب احتياجك إلى التغيب عن العمل.

8. هل ستظل وظيفتي محفوظة لي في أثناء إجازتي؟

يتوقف الأمر على عدة عوامل. فسوف تظل وظيفتك محفوظة لك إذا كنت قد عملت لدى جهة العمل لمدة لا تقل عن 120 يوماً متواصلة قبل بدء إجازتك. ويعني ذلك أنه عند انتهاء إجازتك المعتمدة وعودتك إلى العمل، يتعين على صاحب العمل أن يعيدك إلى المنصب الذي كنت تشغله قبل الإجازة. ويمكنه إعادتك إلى منصب آخر، ولكن بشرط أن يكون المنصب الجديد مُعادلاً للمنصب السابق من حيث الأجر والاستحقاقات وظروف العمل.

أما إذا أخذت إجازة مدفوعة الأجر من وظيفة مضى على عملك فيها أقل من 120 يوماً، فيمكن لصاحب العمل أن يعيدك إلى المنصب الذي كنت تشغله، لكنه غير مُلزم بذلك.

ومهما كان الأمر، لا يجوز لصاحب العمل أن يتخذ أي إجراء انتقامي ضدك بسبب حصولك على إجازة معتمدة.

9. متى يتعين عليّ إبلاغ صاحب العمل بطلب الإجازة؟

يتعين عليك إبلاغ صاحب العمل قبل بدء الإجازة بفترة معقولة إذا كنت تعلم أنك ستحتاج إلى أخذ إجازة:

- على سبيل المثال، إذا كنت تعلم أنك ستحتاج إلى إجازة لإجراء عملية جراحية مُقرّرة بعد شهرين من الآن، فإن إبلاغ صاحب العمل قبل 30 يوماً على الأقل يُعدّ فترة معقولة.
- إذا علمت مسبقاً أنك ستحتاج إلى إجازة، ولكن قبل موعدها بفترة قصيرة، فينبغي عليك إبلاغ صاحب العمل فور علمك بذلك.
- إذا احتجت إلى إجازة طارئة، فينبغي لك إبلاغ صاحب العمل في أسرع وقت ممكن.

وتذكّر أنه سيجب عليك إبلاغ صاحب العمل، بالإضافة إلى تقديم مطالبة للحصول على الاستحقاقات. وأطّلِع على قسم "الإطار الزمني لتقديم الطلب" للحصول على معلومات عن الموعد الذي يجب فيه تقديم مطالبتك.

10. هل يجوز لشخص آخر تقديم إخطار الإجازة نيابة عني؟

نعم، إذا لم تتمكن من تقديم الإخطار بنفسك، فيمكن أن يقدمه نيابةً عنك شخص آخر. على سبيل المثال، إذا احتجت إلى إجازة بسبب حالة طبية طارئة، فيمكن لأحد أفراد الأسرة أو لمقدم الرعاية الصحية تقديم الإخطار نيابة عنك.

11. هل توجد فترة انتظار قبل الحصول على الاستحقاقات بعد الموافقة عليها؟

يتوقف الأمر على عدة عوامل. فتوجد فترة انتظار لمدة 7 أيام إذا كانت الإجازة بسبب حالتك المرضية. وفي حالة الموافقة على إجازاتك المرضية، لن تحصل على الاستحقاقات خلال أول 7 أيام تقويمية، ابتداءً من أول يوم من الإجازة. ولكن إذا كانت الإجازة لسبب آخر، فلا توجد فترة انتظار.

وسوف تحتاج إلى إتمام فترة انتظار واحدة فقط لكل سنة استحقاق. (سنة الاستحقاق هي المدة البالغة 12 شهرًا التي يمكنك خلالها الحصول على 12 أسبوعًا من الإجازة، وتبدأ من أول إجازة تحصل عليها). ويعني ذلك أنك إذا أخذت إجازة طبية لمدة 4 أسابيع، فسيكون الأسبوع الأول غير مدفوع الأجر والأسابيع الثلاثة الأخرى مدفوعة الأجر. وإذا أخذت بعد ذلك 4 أسابيع أخرى من الإجازة الطبية قبل نهاية سنة الاستحقاق، فستكون تلك الأسابيع الأربعة كلها مدفوعة الأجر. وإذا أخذت إجازة طبية لمدة 4 أسابيع أخرى، على سبيل المثال، بعد ثلاث سنوات، فإن الأسبوع الأول سيكون غير مدفوع الأجر لأنك ستكون في سنة استحقاق جديدة، وبالتالي سيتعين عليك إتمام فترة انتظار مرة أخرى.

12. هل استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر تُخفّض بمقدار المدفوعات التي قد أتلقاها من برامج أخرى؟

يتوقف الأمر على عدة عوامل.

فاستحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر ستُخفّض بنفس مقدار أي مدفوعات تتلقاها في نفس الوقت من:

- تأمين الولاية ضد البطالة
- تعويضات العمال، باستثناء استحقاقات الإعاقة الجزئية الناتجة عن إصابة حدثت قبل المطالبة بالإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر
- أي برنامج حكومي للإعاقة قصير الأجل أو طويل الأجل (مثل تأمين الضمان الاجتماعي ضد الإعاقة)
- خطة طويلة الأجل للتأمين ضد الإعاقة من صاحب العمل الحالي أو السابق

وعند تقديم مطالبة، سيسألك المسؤول الإداري عن المدفوعات التي تتلقاها من برامج أخرى حتى يتمكن من إصدار استحقاقات دقيقة. وضع في اعتبارك أنه إذا كنت تحصل على استحقاقات من أحد هذه البرامج ومن الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في نفس الوقت ولم تخبر المسؤول الإداري بذلك، فسوف تُطالب بردّ المبلغ الذي كان ينبغي خصمه من استحقاقاتك.

ولن تُخفّض استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة بسبب ما يلي:

- الحصول على استحقاقات من خطة قصيرة الأجل للتأمين ضد الإعاقة مُقدّمة من جهة العمل
- استمرار صاحب العمل في صرف الراتب لك لتعويض الفرق بين مبلغ استحقاقاتك والأجر الذي تحصل عليه عادةً (لاحظ أنه إذا كان صاحب العمل يواصل صرف الأجر العادي للموظف كاملاً، فلن تبدأ استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر حتى يتوقف استمرار صرف الراتب الكامل).
- الأجور التي تتقاضاها باستخدام الإجازة المدفوعة الأجر لتعويض الفرق بين مبلغ الاستحقاقات والأجر الذي تحصل عليه عادةً
- الحصول على استحقاقات تعويض العمال عن الإعاقة الجزئية الناتجة عن إصابة حدثت قبل تقديم طلب الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر.

13. هل يجوز لي استخدام إجازتي المدفوعة الأجر المستحقة لدى جهة العمل في أثناء الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر؟

لا يجوز لصاحب العمل أن يجبرك على استخدام إجازاتك المدفوعة الأجر في أثناء الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر إذا كنت لا ترغب في ذلك. ولكن استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر لا تعادل الأجر كاملاً، لذلك كثيرًا ما يختار الموظفون استخدام جزء من رصيد الإجازات المدفوعة الأجر لتعويض الفرق بين مبلغ الاستحقاقات وأجرهم المعتاد. كما أن استخدام جزء من رصيد الإجازات المدفوعة الأجر قد يكون وسيلة للسماح باستمرار استقطاعات الرواتب لأمر مثل أقساط التأمين الصحي أثناء إجازاتك. وينبغي التحقق من ذلك مع صاحب العمل لتعرف السياسات المُطبّقة في هذا الصدد.

14. لقد أنجبت طفلاً في عام 2025. فهل يمكنني الحصول على الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في عام 2026؟

ربما! فمن المرجح ألا تتمكني من الحصول على إجازة مرضية لأن فترة تعافيك بعد الولادة ستكون قد انتهت. وقد تتمكنين من الحصول على إجازة عائلية لتوطيد الارتباط العاطفي بطفلك، بشرط أن تكون خلال السنة الأولى من تاريخ ميلاد الطفل. وتذكّري أيضاً أنه إذا سبق لك الحصول على إجازة غير مدفوعة الأجر بموجب قانون الإجازة العائلية والطبية الفيدرالي، أو قانون الإجازة العائلية والطبية في ولاية ماين، خلال السنة التي سبقت طلبك للإجازة، فقد تقلل تلك الإجازة من المدة المتاحة لك من الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين.

عملية تقديم الطلب والإطار الزمني

15. ما المستندات المطلوبة عند تقديم طلب للحصول على الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر؟

- وثيقة إثبات الهوية
- بيانات تعريف جهة العمل
- سبب الإجازة
- إثبات هوية أفراد الأسرة، إذا كانت الإجازة لرعاية شخص يُعاني حالة صحية خطيرة من أفراد الأسرة
- الموعد المقترح للإجازة

وعند إعداد مطالبتك، سنوضح لك المعلومات الإضافية المطلوبة، مثل شهادة من طبيبك في حالة الإجازة الطبية، والموعد النهائي لإرسال المستندات.

16. ما المستندات التي يجب أن أقدمها عند التقدم بطلب للحصول على الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر لرعاية أحد أفراد الأسرة؟

سيُتَعيّن عليك تقديم وثيقة هوية هذا الشخص الذي يحتاج إلى رعاية، بالإضافة إلى مستندات من مقدم الرعاية الصحية تؤكد حالته الصحية الخطيرة التي تستدعي الرعاية. وإذا كان الشخص الذي ترعاه لا تربط بك صلة قرابة قانونية، ولكن تربط به علاقة شخصية قوية، فقد تحتاج إلى تقديم معلومات إضافية لإثبات تلك العلاقة.

17. هل قد يُرفض حصولي على الاستحقاقات إذا لم أقدم جميع المستندات المطلوبة؟

إذا لم تُقدّم المعلومات اللازمة لدعم مطالبتك في الموعد المحدّد، فقد تتمكن من الحصول على تمديد للموعد. وعلى أي حال، قد تتأخّر استحقاقاتك إذا لم تُقدّم المستندات المؤيدة في الوقت المناسب. وإذا لم تُقدّم المعلومات المطلوبة، فقد نضطر إلى رفض طلبك.

18. متى يمكنني تقديم طلب الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر؟

- يمكنك تقديم طلبك قبل بداية الإجازة بمدة تصل إلى 60 يوماً، إذا كنت تعلم مسبقاً أنك ستحتاج إليها.
- آخر موعد لتقديم الطلب هو 90 يوماً بعد بدء إجازتك.
- إذا تجاوزت الموعد النهائي البالغ 90 يوماً بعد بداية الإجازة، وكان لديك سبب وجيه للتأخر في تقديم الطلب، فأبلغنا بذلك وسنراجع حالتك.
- تذكّر أنك مسؤول أيضاً عن إبلاغ صاحب العمل بالموعد الذي ستحتاج فيه إلى إجازة. ويُعدّ إبلاغه قبل الإجازة بثلاثين يوماً فترة معقولة في معظم الحالات، أما إذا كان احتياجك إلى الإجازة غير متوقع، فينبغي إبلاغه فور معرفتك بذلك الاحتياج.

وسنُعلم صاحب العمل بأنك قدمت طلباً للحصول على إجازة خلال خمسة أيام عمل. وتذكّر أن الحصول على الاستحقاقات لن يبدأ إلا في 1 أيار/مايو 2026.

19. متى سأحصل على دفعات استحقاقي؟

لن يُصرف برنامج الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر أي استحقاقات قبل أن نراجع جميع المعلومات المطلوبة التي تؤيد مطالبتك. وإذا صدرت الموافقة على مطالبتك، فسنصرف استحقاقاتك عبر الإيداع المباشر في حسابك أو في بطاقة الخصم، في أقرب وقت ممكن بعد صدور القرار.

20. ماذا لو أثار صاحب العمل مخاوف بشأن احتياجي لأخذ إجازة؟

في بعض الحالات، قد يقول صاحب العمل إن حصولك على إجازة في الوقت الذي طلبته سوف يتسبب في مَشَقَّةٍ مفرطة نتيجة تعطيل سير العمل. ويتعين على صاحب العمل أن يطرح هذا الأمر في غضون 10 أيام عمل من تاريخ تقديم طلبك. وإذا حدث ذلك، سوف ننظر في مستندات صاحب العمل بشأن تأثير ذلك على عمله وما يقترحه لموعد إجازة أقل تأثيراً على سير العمل. وبناءً على تلك المعلومات، سنقرر هل سيلزم تغيير موعد إجازتك أم لا. ولذلك، قد تصدر الموافقة على إجازتك في فترة زمنية مختلفة عن التي طلبتها في البداية.

21. في حالة تغيير موعد إجازتي، هل يمكنني الطعن في ذلك القرار؟

نعم، يمكنك أنت وصاحب العمل الطعن في قرار تغيير موعد الإجازة بسبب المشقة المفرطة. ويجب تقديم الطعون خلال 15 يوم عمل من تاريخ الإخطار بالقرار.

22. ماذا يحدث إذا اتفقت أنا وصاحب العمل على أن موعد إجازتي لن يسبب له مشقة مفرطة؟

إذا كانت الإجازة التي طلبتها لن تعطل سير العمل بدرجة تجعل صاحب العمل يرى أنها ستسبب مشقة مفرطة، فسيكون بإمكانه أن يوقع على تنازل يسمح بالمضي قدماً في مطالبتك دون انتظار أيام العمل العشرة التي كان من المفترض أن يبدي فيها أي مخاوف.

أقسام الاشتراكات:

23. هل أقساط الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر خاضعة للضريبة؟

تعتمد مسألة خضوع أقساط الإجازة للضريبة من عدمه على إرشادات وعمليات دائرة ضريبة الدخل الفيدرالية. وقد أصدرت دائرة ضريبة الدخل إرشادات رسمية بشأن مسائل الخضوع للضريبة، ويمكن الاطلاع عليها هنا: [RR-25-04](#).

24. كيف سأعرف هل صاحب العمل يخصم أقساط الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر من راتبي أم لا، أو هل تغيّر المبلغ المخصوم أم لا؟

يتعين على صاحب العمل إدراج معلومات بشأن خصم قسط الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في بيان راتبك. وإذا غيّر مقدار القسط الذي يقطعه من راتبك، فيتعين عليه أن يرسل إليك إخطاراً مكتوباً قبل سبعة أيام على الأقل من أول راتب يخضع للتغيير. ولا تنسَ أنه لا يمكنه خصم أكثر من نصف في المائة من أجرك المعني. ويمكنه أن يختار خصم أقل من نصف في المائة من أجرك المعني إذا قرر أن يدفع اشتراكك كله أو بعضه نيابة عنك، وهذا ما يمكنه تغييره إذا أرسل إليك إخطاراً مسبقاً مكتوباً.

25. أظن أن هناك خطأ في طريقة تعامل صاحب العمل مع أقساط الاشتراكات. فماذا ينبغي أن أفعل؟

إذا كنت تظن أنه قد خصم مبلغاً أكثر من المستحق، فيمكنك استرداد أي مبالغ زائدة دفعتها. وإذا كان لديك سبب يجعلك تعتقد أن صاحب العمل لا يدفع الأقساط المطلوبة للبرنامج نيابة عنك، فقد يكون من الصعب أن تحصل على إجازة مدفوعة الأجر في المستقبل عند الحاجة إليها. وفي كل الأحوال، نريد أن نعرف - فيمكنك الاتصال بنا عبر الهاتف رقم (207) 5024-621.

المزايا:

26. 26- هل تخضع استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين للضرائب؟

في بعض الحالات تخضع استحقاقات الإجازة العائلية والطبية المدفوعة الأجر في ولاية ماين للضرائب، بينما في حالات أخرى تُعفى منها. ودائرة ضريبة الدخل (IRS) هي أفضل جهة يمكن الرجوع إليها للحصول على معلومات بشأن مسألة الخضوع للضرائب. وقد أصدرت الدائرة إرشادات رسمية بشأن هذه المسألة. ويمكنك الاطلاع عليها من هنا: [اللائحة المعدلة لدائرة الضرائب الداخلية رقم 4-2025](#). ويُقدّم الجدول 2 في الصفحة 30 ملخصاً واضحاً، مُرفقاً بالمعلومات الواردة أدناه.

تُعتبر الاستحقاقات المدفوعة لمطالبات الإجازة العائلية دخلاً خاضعاً للضريبة، لكنها لا تُعتبر /جوراً/. ويُشبه ذلك الطريقة التي تُعامل بها استحقاقات البطالة. ويمكنك أن تختار خصم ضرائب الدخل الفيدرالية وضرائب الولاية من استحقاقاتك. وسوف تحصل على الاستمارة G-1099 في نهاية العام عندما تقدم إقرار ضريبة الدخل.

وتختلف طريقة التعامل مع الاستحقاقات المدفوعة لمطالبات الإجازة الطبية حسب الجهة المسؤولة عن دفع أقساط التأمين: الموظف أم صاحب العمل.

- إذا كان الموظف هو من يتحمل دفع جميع الأقساط، فإن استحقاقات إجازته الطبية تكون مُعفاة تماماً من الضرائب. وفي ولاية ماين، يُعفى أصحاب العمل الذين لديهم أقل من 15 موظفاً من دفع حصتهم من القسط، وبالتالي فإن الموظف يتحمل دفع القسط بالكامل.
- إذا كان الموظف يتحمل جزءاً فقط من أقساط التأمين، فلا يُعفى من الضرائب سوى نسبة الاستحقاقات التي تُمثل هذا الجزء. أما الجزء الذي يدفعه صاحب العمل فيُعتبر /جزراً خاضعاً للضريبة/.
- حتى إذا دفع صاحب العمل طوعية جزءاً من قسط الموظف، تظل قواعد الضرائب كما هي وفقاً لما ينص عليه القانون بشأن تقاسم التكاليف.

وسيعني ذلك بوجه عام أنه إذا حصلت على إجازة من جهة يعمل لديها أقل من 15 موظفاً (حيث يفترض القانون أن الموظفين يدفعون أقساط التأمين كاملة) فلن تخضع استحقاقات الإجازة الطبية للضريبة. وأما إذا حصلت على إجازة من جهة عمل لديها 15 موظفاً أو أكثر (حيث يفترض القانون أن الموظف يدفع نصف أقساط التأمين وجهة العمل تدفع النصف الآخر)، فإن نصف استحقاقات إجازتك الطبية سَتُعتبر أجراً خاضعاً للضريبة. وستُخصم ضرائب الرواتب الخاصة بالضمان الاجتماعي والرعاية الطبية من الجزء الخاضع للضريبة من استحقاقات الإجازة الطبية. ويجوز لك أيضاً أن تقرر خصم ضرائب الدخل الفيدرالية وضرائب الولاية طوعيةً. وسوف تحصل على الاستمارة W-2 للجزء الخاضع للضريبة عندما تقدم إقرار ضريبة الدخل.