

Salário Mínimo



As Leis Laborais do estado do Maine oferecem proteção às pessoas que trabalham no Maine. O Maine Department of Labor (Departamento do Trabalho do Maine) administra as leis, que todos os empregadores devem cumprir. Representantes do departamento inspecionam os locais de trabalho para garantir o cumprimento das normas. Podem ser emitidas multas e penalidades aos empregadores que não cumprirem as normas.



A Lei do Maine (Título 26 M.R.S.A. § 42-B) exige que todos os empregadores coloquem este cartaz no local de trabalho, onde os trabalhadores possam vê-lo facilmente.

Este cartaz está disponível online gratuitamente e pode ser copiado: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

O Salário Mínimo para os setores Agrícola e Não agrícola é de \$15.70 por hora, a partir de 1 de janeiro de 2027

Salário Mínimo

De acordo com as leis laborais do Maine, todas as empresas agrícolas e não agrícolas que operam no estado com um funcionário são automaticamente cobertas pela lei estadual. Isso inclui todos os empregadores públicos e privados, independentemente do lucro ou tamanho. A partir de 1 de janeiro de 2027, o salário mínimo no Maine será de \$15.70 por hora.

Portarias Municipais sobre Salário Mínimo

Os empregadores com funcionários que trabalham em Bangor e/ou Portland ou em qualquer outro município que aprove uma portaria municipal sobre salário mínimo podem estar sujeitos a regulamentações adicionais e devem verificar junto das autoridades municipais.

Funcionário de Serviços

Um funcionário de serviços é alguém que recebe regularmente mais de \$199 por mês em gorjetas. A partir de 1 de janeiro de 2027, os empregadores devem pagar um salário direto de pelo menos \$7.85 por hora. Se o salário direto do funcionário, combinado com as gorjetas ganhas, não atingir, em média, semanalmente, o salário mínimo exigido pelo estado, o empregador deve pagar a diferença.

Horas Extras

A menos que especificamente isentos, os funcionários devem receber pagamento de horas extras pelas horas trabalhadas além de 40 horas por semana, a uma taxa não inferior a uma vez e meia a sua taxa normal de remuneração. Os empregadores têm o direito de permitir ou recusar horas extras, mas se forem trabalhadas horas extras, elas devem ser pagas de acordo com os requisitos estaduais. O tempo compensatório ou “comp” não pode ser utilizado por empregadores do setor privado, embora estes possam permitir que os funcionários flexibilizem o seu horário dentro da semana de trabalho (mas não o período de pagamento, se este for superior a um ciclo de sete dias na semana de trabalho).

Isenções de Horas Extras

Os estatutos do Maine incorporam por referência os requisitos salariais previstos na Lei das Normas Laborais Justas (Fair Labor Standards Act, FLSA). A partir de 1 de janeiro de 2027, o salário mínimo exigido será de \$905.79 por semana. O salário é apenas um dos fatores que determinam se um trabalhador está isento de horas extras de acordo com a legislação federal ou estadual. As funções de cada trabalhador devem ser consideradas como parte desta análise. O não cumprimento de ambos os requisitos — satisfazer o teste de funções e o limite salarial semanal — constitui uma violação da lei estadual e, potencialmente, da lei federal, dependendo das discrepâncias entre as leis.

Declarações aos Funcionários

Cada empregador deve fornecer a cada funcionário, juntamente com o pagamento do salário, uma declaração que indique claramente a data do período de pagamento, as horas trabalhadas, os rendimentos totais e as deduções discriminadas.

Manutenção de Registos

Os empregadores devem manter, durante três anos, registos precisos das horas trabalhadas e dos salários pagos a todos os funcionários.

O Department of Labor (Departamento do Trabalho) aplica as leis estaduais relativas a salários e horários de trabalho. Os empregadores com dúvidas sobre a lei podem ligar para 207-623-7900 ou visitar a página do departamento na Internet.

Orientação sobre Salário Mínimo

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html
legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

Orientação sobre Horas Extras

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html
legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

***Nota:** Os empregadores do Maine também podem estar abrangidos pela Lei das Normas Laborais Justas (Fair Labor Standards Act). Para obter mais informações, entre em contacto com o Departamento do Trabalho (Department of Labor) dos EUA, Gabinete de Salários e Horários (Wage and Hour Office), pelo telefone 603-666-7716.

Para mais informações, contacte:

Maine Department of Labor (Departamento do Trabalho do Maine)
Bureau of Labor Standards
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045

Telefone: 207-623-7900

Os utilizadores de TTY devem ligar para o Maine Relay 711.

Website: www.maine.gov/labor/bls

O Departamento do Trabalho do Maine (Maine Department of Labor) oferece igualdade de oportunidades no emprego e nos programas. Auxílios e serviços auxiliares estão disponíveis para pessoas com deficiência, mediante solicitação.
rev. 9/26 PORT