

# Salário Mínimo



Bureau of Labor Standards

As Leis Laborais do estado do Maine oferecem proteção às pessoas que trabalham no Maine. O Maine Department of Labor (Departamento do Trabalho do Maine) administra as leis, que todos os empregadores devem cumprir. Representantes do departamento inspecionam os locais de trabalho para garantir o cumprimento das normas. Podem ser emitidas multas e penalidades aos empregadores que não cumprirem as normas.



**A Lei do Maine (Título 26 M.R.S.A. § 42-B) exige que todos os empregadores coloquem este cartaz no local de trabalho, onde os trabalhadores possam vê-lo facilmente.**

Este cartaz está disponível online gratuitamente e pode ser copiado: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

## O Salário Mínimo para os setores Agrícola e Não agrícola é de \$15.10 por hora, a partir de 1 de janeiro de 2026

### Salário Mínimo

De acordo com as leis laborais do Maine, todas as empresas agrícolas e não agrícolas que operam no estado com um funcionário são automaticamente cobertas pela lei estadual. Isso inclui todos os empregadores públicos e privados, independentemente do lucro ou tamanho. A partir de 1 de janeiro de 2026, o salário mínimo no Maine será de \$15.10 por hora.

### Portarias Municipais sobre Salário Mínimo

Os empregadores com funcionários que trabalham em Bangor e/ou Portland ou em qualquer outro município que aprove uma portaria municipal sobre salário mínimo podem estar sujeitos a regulamentações adicionais e devem verificar junto das autoridades municipais.

### Funcionário de Serviços

Um funcionário de serviços é alguém que recebe regularmente mais de \$191 por mês em gorjetas. A partir de 1 de janeiro de 2026, os empregadores devem pagar um salário direto de pelo menos \$7.55 por hora. Se o salário direto do funcionário, combinado com as gorjetas ganhas, não atingir, em média, semanalmente, o salário mínimo exigido pelo estado, o empregador deve pagar a diferença.

### Horas Extras

A menos que especificamente isentos, os funcionários devem receber pagamento de horas extras pelas horas trabalhadas além de 40 horas por semana, a uma taxa não inferior a uma vez e meia a sua taxa normal de remuneração. Os empregadores têm o direito de permitir ou recusar horas extras, mas se forem trabalhadas horas extras, elas devem ser pagas de acordo com os requisitos estaduais. O tempo compensatório ou "comp" não pode ser utilizado por empregadores do setor privado, embora estes possam permitir que os funcionários flexibilizem o seu horário dentro da semana de trabalho (mas não o período de pagamento, se este for superior a um ciclo de sete dias na semana de trabalho).

### Para mais informações, contacte:

Maine Department of Labor (Departamento do Trabalho do Maine)

Bureau of Labor Standards

45 State House Station

Augusta, Maine 04333-0045

Telefone: 207-623-7900

Os utilizadores de TTY devem ligar para o Maine Relay 711.

Website: [www.maine.gov/labor/bls](http://www.maine.gov/labor/bls)

E-mail: [bls.mdol@maine.gov](mailto:bls.mdol@maine.gov)

### Isenções de Horas Extras

Os estatutos do Maine incorporam por referência os requisitos salariais previstos na Lei das Normas Laborais Justas (Fair Labor Standards Act, FLSA). A partir de 1 de janeiro de 2026, o salário mínimo exigido será de \$871.16 por semana. O salário é apenas um dos fatores que determinam se um trabalhador está isento de horas extras de acordo com a legislação federal ou estadual. As funções de cada trabalhador devem ser consideradas como parte desta análise. O não cumprimento de ambos os requisitos — satisfazer o teste de funções e o limite salarial semanal — constitui uma violação da lei estadual e, potencialmente, da lei federal, dependendo das discrepâncias entre as leis.

### Declarações aos Funcionários

Cada empregador deve fornecer a cada funcionário, juntamente com o pagamento do salário, uma declaração que indique claramente a data do período de pagamento, as horas trabalhadas, os rendimentos totais e as deduções discriminadas.

### Manutenção de Registos

Os empregadores devem manter, durante três anos, registos precisos das horas trabalhadas e dos salários pagos a todos os funcionários.

O Department of Labor (Departamento do Trabalho) aplica as leis estaduais relativas a salários e horários de trabalho. Os empregadores com dúvidas sobre a lei podem ligar para 207-623-7900 ou visitar a página do departamento na Internet.

### Orientação sobre Salário Mínimo

[www.maine.gov/labor/labor\\_laws/minimum\\_wage\\_faq.html](http://www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html)  
[legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html](http://legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html)

### Orientação sobre Horas Extras

[www.maine.gov/labor/labor\\_laws/overtime.html](http://www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html)  
[legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html](http://legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html)

**\*Nota:** Os empregadores do Maine também podem estar abrangidos pela Lei das Normas Laborais Justas (Fair Labor Standards Act). Para obter mais informações, entre em contacto com o Departamento do Trabalho (Department of Labor) dos EUA, Gabinete de Salários e Horários (Wage and Hour Office), pelo telefone 603-666-7716.