

الحد الأدنى للأجور

قانون ولاية مين (الباب 26،
القسم B-42 من القوانين
المعدلة لولاية مين) يلزم كل
صاحب عمل بوضع هذه اللافتة
في مكان العمل حيث يمكن
للعمال رؤيتها بسهولة.



توفر قوانين العمل في ولاية مين (Maine) الحماية للأشخاص الذين يعملون في الولاية. تشرف دائرة العمل في مين على تنفيذ هذه القوانين، ويجب على جميع أصحاب العمل الالتزام بها. يقوم ممثلو الدائرة بتفتيش أماكن العمل لضمان الامتثال. وقد تُفرض مخالفات وغرامات على أصحاب العمل الذين لا يلتزمون بالقوانين.

MAINE
DEPARTMENT OF
LABOR

Bureau of Labor Standards

هذه اللافتة متاحة مجاناً عبر الإنترنت ويمكن نسخها من الرابط التالي: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

الحد الأدنى للأجور في القطاعات الزراعية وغير الزراعية هو 15.10 دولارًا في الساعة، وذلك اعتباراً من 1 يناير 2026

الاستثناءات من الأجر الإضافي

تُدرج قوانين ولاية مين، بالإشارة، متطلبات الرواتب المنصوص عليها في قانون معايير العمل العادلة (FLSA) الفيدرالي. واعتباراً من 1 يناير 2026، سيكون الحد الأدنى للراتب المطلوب هو 871.16 دولارًا أسبوعيًا. الراتب هو مجرد عامل واحد من بين عدة عوامل تُستخدم لتحديد ما إذا كان العامل مستثنى من الأجر الإضافي بموجب القانون الفيدرالي أو قانون الولاية. يجب أخذ مهام كل موظف بعين الاعتبار كجزء من هذا التحليل. إن عدم الامتثال لكلا الشرطين — اجتياز اختبار المهام وتحقيق الحد الأدنى للراتب الأسبوعي — يُعتبر مخالفة لقانون الولاية، وقد يُعد أيضًا انتهاكاً للقانون الفيدرالي، اعتماداً على الفروقات بين القوانين.

بيانات للموظفين

يجب على كل صاحب عمل أن يُزوّد كل موظف، عند دفع الأجور، ببيان يوضح بوضوح: تاريخ فترة الدفع وعدد الساعات التي تم العمل فيها وإجمالي الأرباح والخصومات المفضلة.

حفظ السجلات

يجب على أصحاب العمل الاحتفاظ بسجلات دقيقة تُبيّن عدد ساعات العمل والأجور المدفوعة لجميع الموظفين لمدة ثلاث سنوات.

تتولى دائرة العمل في ولاية مين تطبيق قوانين الأجور وساعات العمل الخاصة بالولاية. للاستفسارات، يمكن لأصحاب العمل الاتصال على: 207-623-7900 أو زيارة الصفحة الإلكترونية للدائرة: www.maine.gov/labo

إرشادات الحد الأدنى للأجور

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html
legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

إرشادات الأجر الإضافي

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html
legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

***ملاحظة:** قد يخضع أصحاب العمل في ولاية مين أيضًا لقانون معايير العمل العادلة الفيدرالي (FLSA). للمزيد من المعلومات، يُرجى الاتصال بمكتب الأجور والساعات التابع لوزارة العمل الأمريكية على الرقم: 603-666-7716.

توفر دائرة العمل في ولاية مين فرصًا متكافئة في التوظيف والبرامج. تتوفر وسائل وخدمات مساعدة للأشخاص ذوي الإعاقة عند الطلب.

الحد الأدنى للأجور

بموجب قوانين العمل في ولاية مين، تُغطى تلقائيًا جميع الشركات الزراعية وغير الزراعية العاملة في الولاية والتي توظف موظفًا واحدًا على الأقل، بموجب القانون الولاية. ويشمل ذلك جميع أصحاب العمل في القطاعين العام والخاص، بغض النظر عن حجم العمل أو ما إذا كان يحقق أرباحًا أم لا. اعتباراً من 1 يناير 2026، يكون الحد الأدنى للأجور في ولاية مين 15.10 دولارًا في الساعة.

أنظمة الحد الأدنى للأجور في البلديات

قد يخضع أصحاب العمل الذين لديهم موظفون يعملون في مدينة بانغور و/أو بورتلاند، أو في أي بلدية أخرى تعتمد نظام حد أدنى للأجور محلي، إلى لوائح إضافية، ويجب عليهم التحقق من التفاصيل مع المسؤولين في البلدية المعنية.

الموظف في قطاع الخدمات

يُعتبر الموظف في قطاع الخدمات هو من يتلقى بانتظام أكثر من 191 دولارًا شهريًا كإكراميات (بقشيش). واعتباراً من 1 يناير 2026، يجب على أصحاب العمل دفع أجر مباشر لا يقل عن 7.55 دولارًا في الساعة. إذا لم يكن متوسط الأجر المباشر للموظف مضافاً إليه الإكراميات المكتسبة أسبوعيًا، مساوياً للحد الأدنى للأجور الذي تفرضه الولاية، فيجب على صاحب العمل دفع الفرق.

الأجر الإضافي (Overtime)

ما لم يكن الموظف مستثنى بشكل خاص، يجب دفع أجر إضافي للموظفين عن ساعات العمل التي تتجاوز 40 ساعة في الأسبوع، وذلك بمعدل لا يقل عن مرة ونصف من أجرهم العادي. يحق لصاحب العمل أن يسمح أو يرفض العمل الإضافي، ولكن إذا تم العمل لساعات إضافية، فيجب دفع الأجر وفقاً لمتطلبات الولاية. لا يجوز لأصحاب العمل في القطاع الخاص استخدام "الوقت التعويضي" أو ما يُعرف بـ "comp time"، ومع ذلك يمكنهم السماح للموظفين بتعديل ساعات عملهم ضمن أسبوع العمل نفسه (وليس ضمن فترة الدفع إذا كانت تتجاوز دورة أسبوعية مدتها سبعة أيام).

للمزيد من المعلومات، يُرجى الاتصال بـ:

Maine Department of Labor
Bureau of Labor Standards
45 State House Station

Augusta, Maine 04333-0045

رقم الهاتف: 207-623-7900

للمستخدمين الذين يعانون من صعوبات في السمع

(TTY): اتصل بـ Maine Relay على الرقم 711

الموقع الإلكتروني: www.maine.gov/labor/bls

البريد الإلكتروني: bls.mdol@maine.gov