

# Licença familiar e médica remunerada

**MAINE**  
DEPARTMENT OF  
**LABOR**

Bureau of Labor Standards

A lei de licenças familiares e médicas remuneradas do Maine (PFML, na sigla em inglês) concederá até 12 semanas de licença remunerada em casos de licença familiar, licença médica, licença de segurana ou licença relacionada à mobilização militar iminente de um parente.

Uma cópia das leis em si e interpretações formais podem ser encontradas no site [www.maine.gov/paidleave](http://www.maine.gov/paidleave) ou pelo telefone 207- 623-7900 | Usuários de TTY devem ligar para o relê 711 do Maine.



A Lei do Maine (Título 26, M.R.S.A. § 42-B e § 850-1) exige que todo empregador fixe este pôster no local de trabalho, onde os funcionários o possam ver com facilidade.

O pôster está disponível online gratuitamente e pode ser copiado: [www.maine.gov/labor/posters/](http://www.maine.gov/labor/posters/)

## Benefícios

- Os benefícios serão disponibilizados por toda a duração da licença tirada até, no máximo, 12 semanas.
- Os valores dos benefícios serão determinados com base nos seus ganhos anteriores, limitados ao salário semanal médio anual do estado do Maine.

## Motivos para pedir licença

**Licença familiar:** para cuidar de um parente com um problema de saúde grave.

**Licença médica:** para cuidar das próprias necessidades médicas, quando graves.

**Licença de segurança:** para manter-se seguro ou ajudar um(a) parente a manter-se seguro(a) após uma situação de abuso ou violência.

**Licença militar:** para emergências relacionadas à mobilização militar iminente de um parente.

## Tipos de licença

**Licença contínua:** licença durante a qual você permanece longe do trabalho por dias ou semanas de uma vez.

**Licença intermitente:** licença durante a qual você ainda trabalha e precisa tirar dias de folga, mas isso não se aplica a todos os dias ou todas as semanas.

**Licença reduzida:** licença durante a qual você ainda trabalha, mas consistentemente por menos horas.

## Elegibilidade

- Para apresentar uma solicitação, é necessário ter recebido, no total, seis vezes o valor do salário semanal médio anual do estado do Maine no período de base. O período de base é definido como os primeiros quatro dos últimos cinco trimestres do calendário concluídos. Na maioria dos casos, o Departamento do Trabalho possui as suas informações salariais nos arquivos. Se não estiverem nos arquivos, o Departamento tomará as medidas necessárias para obtê-las.

## Deduções da folha de pagamento

- Os prêmios serão deduzidos do seu pagamento a partir da primeira data de pagamento após 1.º de janeiro de 2025.
- Nos anos civis de 2025 a 2027, o valor do seu prêmio não poderá superar 0,5% dos salários. Por exemplo, uma pessoa que ganha \$600 por semana contribuirá com, no máximo, \$3 por semana.

## Outras informações importantes

- Exceto em casos de emergência médica, o empregador pode alegar estar passando por uma dificuldade indevida em certas circunstâncias e solicitar que a licença seja programada para um período acordado mutuamente.
- Os empregadores devem oferecer-lhe de volta o mesmo cargo ou um cargo equivalente com os mesmos benefícios, remuneração e outros termos e condições de emprego, caso você já esteja com o mesmo empregador há pelo menos 120 dias consecutivos no primeiro dia da licença.

**Para mais informações,  
entre em contato com:**

Maine Department of Labor  
Paid Family and Medical Leave  
50 State House Station  
Augusta, Maine, 04333-0050  
Site: [www.maine.gov/paidleave/](http://www.maine.gov/paidleave/)

As inscrições nos benefícios estão programadas para serem aceitas a partir de **1º de maio de 2026**

O Departamento do Trabalho do Maine oferece oportunidades iguais de emprego e nos programas. Auxílios e serviços secundários estão disponíveis para pessoas com deficiências mediante solicitação.