

បទបញ្ជាការងារ



Bureau of Labor Standards

ច្បាប់ការងាររបស់រដ្ឋ Maine ផ្តល់ការការពារដល់អ្នកដែលធ្វើការនៅរដ្ឋ Maine។ Maine Department of Labor (នាយកដ្ឋានការងារនៃរដ្ឋ Maine) គ្រប់គ្រងលើច្បាប់នានា ដែលនិយោជកទាំងអស់ត្រូវតែអនុវត្តតាម។ អ្នកតំណាងនាយកដ្ឋាន ត្រួតពិនិត្យមើលកន្លែងធ្វើការ ដើម្បីធានាឱ្យមានការអនុលោមតាមច្បាប់។ ការកោះហៅ និងការដាក់ពិន័យអាចនឹងត្រូវបានប្រគល់ជូនទៅដល់និយោជកដែលមិនគោរពតាមច្បាប់។

ប័ណ្ណប្រកាសនេះ ពិពណ៌នាអំពីផ្នែកសំខាន់ៗនៃច្បាប់។ ច្បាប់ដាក់ស្តែង ឬបំណកស្រាយជាផ្លូវការមួយច្បាប់ អាចនឹងទទួលបានពី Department of Labor, Bureau of Labor Standards (ការិយាល័យស្តង់ដារការងារនៃក្រសួងការងារ) ដោយទូរស័ព្ទទៅ 207-623-7900។ (ច្បាប់នេះក៏មាននៅលើគេហទំព័ររបស់ការិយាល័យផងដែរ។)



ច្បាប់របស់រដ្ឋ Maine (សេចក្តីពន្យល់មាត្រា 26 នៃច្បាប់លក្ខន្តិកដែលបានកែសម្រួលដោយរដ្ឋ Maine § 42-B) តម្រូវឱ្យនិយោជកគ្រប់រូបដាក់ប័ណ្ណប្រកាសនេះនៅកន្លែងធ្វើការដែលបុគ្គលិកអាចងាយស្រួលមើលឃើញ។

ប័ណ្ណប្រកាសនេះ អាចរកបានតាមអនឡាញដោយមិនគិតថ្លៃ ហើយអាចថតចម្លងបាន៖ <https://www.maine.gov/posters/>

ពេលវេលាទូទាត់ប្រាក់

និយោជិតត្រូវតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលពេញលេញ យ៉ាងហោចណាស់រៀងរាល់ 16 ថ្ងៃម្តង។ និយោជិតត្រូវតែជូនដំណឹងអំពីការកាត់បន្ថយប្រាក់បៀវត្សរ៍ ឬប្រាក់ឈ្នួល ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងហោចណាស់មួយថ្ងៃមុនការផ្លាស់ប្តូរនោះ។

ការទូទាត់ប្រាក់កម្រៃ

និយោជិតដែលឈប់ធ្វើការ ត្រូវតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលពេញលេញ នៅថ្ងៃចុងប្រាក់ខែបន្ទាប់ ឬក្នុងរយៈពេលពីរសប្តាហ៍ ពោលគឺ ពេលវេលាណាមួយដែលប្រព្រឹត្តទៅដំបូងគេ។ នេះក៏អាចនឹងរួមបញ្ចូលផងដែរនូវការទូទាត់ប្រាក់កម្រៃបន្ថែមសម្រាប់ថ្ងៃឈប់សម្រាក និង/ឬច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលមានសិទ្ធិទទួលបាន ប្រសិនបើមានចែងនៅក្នុងគោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬនៅ ក្នុង ការអនុវត្តដាក់ស្តែង។

កិច្ចព្រមព្រៀងមិនស្មើភាព

និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជិតបង់ប្រាក់សម្រាប់ការខាតបង់ ដូចជា ទំនិញខូចបាក់បែក មូលប្បទានប័ត្រគតស្តាំចំប្រាក់ ឬវិក្កយប័ត្រដែលមិនបានបង់ដោយអតិថិជន ហើយក៏មិនតម្រូវចាំបាច់សម្រាប់ឯកសណ្ឋានពិសេស និងឧបករណ៍ពាណិជ្ជកម្មមួយចំនួននោះដែរ។

ម៉ោងសម្រាក

និយោជិតភាគច្រើន ត្រូវតែបានផ្តល់ជូនម៉ោងសម្រាក 30 នាទី ដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ឬម៉ោងសម្រាកដោយមិនទទួលបានប្រាក់កម្រៃ បន្ទាប់ពីធ្វើការ 6 ម៉ោង។

អ្នកដែលបំបៅដោះកូន ត្រូវតែផ្តល់ម៉ោងសម្រាកដោយមិនទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ឬត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រើម៉ោងសម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ឬម៉ោងសម្រាកទទួលបានអាហាររបស់ពួកគេ ដើម្បីបញ្ចេញទឹកដោះ។ និយោជកត្រូវតែខិតខំប្រឹងប្រែងយ៉ាងសមស្របដើម្បីផ្តល់បន្ទប់ ឬទីតាំងស្អាត ក្រៅពីបន្ទប់ទឹក ជាកន្លែងដែលអាចបញ្ចេញទឹកដោះបាន។

ច្បាប់ឈប់សម្រាកថែទាំគ្រួសារ និងព្យាបាលជំងឺ

និយោជិតដែលបានធ្វើការរយៈពេល 12 ខែចុងក្រោយ នៅកន្លែងធ្វើការដែលមាននិយោជិតចាប់ពី 15 នាក់ឡើងទៅ អាចមានច្បាប់ឈប់សម្រាករហូតដល់ 10 សប្តាហ៍ដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ឬដោយមិនទទួលបានប្រាក់កម្រៃក្នុងរយៈពេល 2 ឆ្នាំ សម្រាប់៖

- ការផ្តល់កំណើតកូន ឬការស្តុកកូន ឬកូនរបស់ដៃគូអនីតិសង្វាស។
- ជំងឺធ្ងន់ធ្ងររបស់និយោជិត ឬសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់រួមទាំងដៃគូអនីតិសង្វាស
- ការបរិច្ចាគសរីរាង្គ
- មរណភាព ឬស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងររបស់សហព័ទ្ធនិយោជិត ដៃគូអនីតិសង្វាស ឪពុកម្តាយ ឬកូន ប្រសិនបើកើតឡើង ខណៈពេលដែលសហព័ទ្ធ ដៃគូអនីតិសង្វាស ឪពុកម្តាយ ឬកូន កំពុងបំពេញកាតព្វកិច្ចការងារ។
- ជំងឺធ្ងន់ធ្ងរ ឬមរណភាពរបស់បងប្អូនបង្កើតណាម្នាក់ដែលរួមចំណែកនៅក្នុងការសំនេររួមគ្នា និងការរៀបចំហិរញ្ញវត្ថុរួមគ្នាជាមួយបុគ្គលិក។

(ច្បាប់ឈប់សម្រាកថែទាំគ្រួសារ និងព្យាបាលជំងឺរបស់សហព័ទ្ធ គឺមានភាពខុសគ្នា សូមទូរស័ព្ទមកលេខ 866-487-9243 សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។)

ច្បាប់ឈប់សម្រាកសម្រាប់ជនរងគ្រោះនៃអំពើហិង្សា ការបំពានបំពាន ការបំពានពន្ធុរកិច្ច ឬការឈ្នួលតាមដានត្រូវតែអនុញ្ញាតតាមការស្នើសុំ ប្រសិនបើនិយោជិត (ឬកូន ឪពុកម្តាយ ឬសហព័ទ្ធរបស់និយោជិត) ជាជនរងគ្រោះនៃអំពើហិង្សា ការបំពានបំពាន ការបំពានពន្ធុរកិច្ច ឬឈ្នួលតាមដាន ឬសកម្មភាពណាមួយដែលអាចគាំទ្រដល់ បទបញ្ជាសម្រាប់ការការពារគ្រោមសេចក្តីពន្យល់លើមាត្រា 19-A នៃច្បាប់លក្ខន្តិកដែលបានកែសម្រួលដោយរដ្ឋ Maine, c. 101 ហើយនិយោជិតត្រូវការពេលវេលាដើម្បី៖

- រៀបចំ និងចូលរួមនីតិវិធីរបស់តុលាការ ឬ
- ទទួលបានការព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ ឬ
- ទទួលបានសេវាកម្មដែលចាំបាច់ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហារប្រតិបត្តិ។

សុំច្បាប់ដើម្បីទៅមើលថែគ្រួសារ

ប្រសិនបើគោលនយោបាយរបស់និយោជក ផ្តល់ការឈប់សម្រាកពីការងារដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃ និយោជិតត្រូវតែទទួលបានការអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាករហូតដល់ទៅ 40 ម៉ោង ក្នុងរយៈពេល 12 ខែ ដើម្បីថែរក្សាសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់ដែលមានជំងឺ។

ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលមានសិទ្ធិទទួលបាន (មានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១)

និយោជកដែលជួលនិយោជិតមកបម្រើការងារច្រើនជាង 10 នាក់ នៅក្នុងពេលធ្វើការធម្មតា និងជាប្រចាំក្នុងរយៈពេលលើសពី 120 ថ្ងៃនៅក្នុងឆ្នាំប្រតិទិនណាមួយ និងអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតម្នាក់ៗទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែលមានសិទ្ធិទទួលបាន ផ្អែកលើប្រាក់ឈ្នួលមូលដ្ឋានរបស់និយោជិត។ និយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់កម្រៃមួយម៉ោងពីនិយោជកម្នាក់ រៀងរាល់ពេលបំពេញការងារ 40 ម៉ោងម្តង ពោលគឺទទួលបានរហូតដល់ 40 ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំការងារ។ ច្បាប់ឈប់សម្រាកបង្គុំ ចាប់ផ្តើមអនុវត្តនៅពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការងារ ប៉ុន្តែនិយោជកមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យផ្តល់ការអនុញ្ញាតទៅលើការប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាកនោះទេ មុនពេលដែលនិយោជិតត្រូវបាននិយោជករូបនោះជួលឱ្យមកបម្រើការងាររយៈពេល 120 ថ្ងៃ ក្នុងអំឡុងពេលមួយឆ្នាំ។

ឥណទានពន្ធលើប្រាក់ចំណូលដែលទទួលបាន

និយោជិតអាចមានសិទ្ធិទទួលបានឥណទានពន្ធលើប្រាក់ចំណូលដែលទទួលបានរបស់សហព័ទ្ធនិងដួរ។ និយោជិតអាចដាក់ពាក្យស្នើសុំឥណទានពន្ធលើលិខិតប្រកាសពន្ធលើប្រាក់ចំណូលរបស់និយោជិត។

សង្គ្រោះ៖ និយោជិតនៅក្នុងរដ្ឋ Maine ក៏អាចនឹងទទួលបានការរ៉ាប់រងក្រោម Federal Fair Labor Standards Act (ច្បាប់ស្តីពីស្តង់ដារការងារស្មើភាពគ្នារបស់សហព័ទ្ធ) ផងដែរ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទង U.S. Department of Labor Wage and Hour Office (ការិយាល័យនៃក្រសួងការងារ ប្រាក់កម្រៃ និងម៉ោងការងាររបស់សហរដ្ឋអាមេរិក) តាមរយៈលេខ 866-487-9243។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទំនាក់ទំនង៖
 Maine Department of Labor
 Bureau of Labor Standards
 45 State House Station
 Augusta, Maine 04333-0045
 មានទីតាំងនៅ៖ 45 Commerce Drive
 តាមទូរស័ព្ទ៖ 207-623-7900 | អ្នកប្រើប្រាស់កម្មវិធី TTY ទូរស័ព្ទទៅលេខ Maine Relay 711។
 គេហទំព័រ រឺ www.maine.gov/labor/bls
 អ៊ីម៉ែល៖ bls.mdol@maine.gov

ការងារតាមឆន្ទៈ - នៅក្រោមច្បាប់របស់រដ្ឋ Maine និយោជិតតាមឆន្ទៈ ត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារដោយហេតុផលណាមួយដែលមិនត្រូវបានហាមឃាត់ជាពិសេសដោយច្បាប់។ ករណីភាគច្រើន អ្នកគឺជានិយោជិតតាមឆន្ទៈ លើកលែងតែអ្នកត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជាសមូហភាព ឬកិច្ចសន្យាផ្សេងទៀតដែលកំណត់លើការបញ្ឈប់ពីការងារនោះ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរអំពីការងារតាមឆន្ទៈ សូមទាក់ទងនាយកដ្ឋានធនធានមនុស្សរបស់អ្នក ឬ Bureau of Labor Standards (ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ)។