

# Salário Mínimo



A legislação laboral do Estado do Maine assegura protecção às pessoas que trabalham no Maine. O Departamento do Trabalho do Maine administra as leis que todos os empregadores devem cumprir. Os representantes do Departamento inspecionam os locais de trabalho para assegurar a conformidade. Citações e multas podem ser aplicadas aos empregadores que não cumpram.



A Lei do Maine (Título 26 M.R.S.A., parágrafo 42-B) obriga todos os empregadores a afixar este cartaz no local de trabalho, onde possa ver facilmente visto pelos colaboradores.

Este cartaz está disponível online gratuitamente e pode ser copiado: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

## O salário mínimo é de US\$ 14,15 por hora, em vigor a partir de 1º de janeiro de 2024

### Salário Mínimo

Nos termos das leis trabalhistas do Maine, qualquer empresa que opere no Estado com um colaborador está automaticamente abrangida pela lei estatal. Isso inclui todos os empregadores públicos e privados, independentemente do seu lucro ou tamanho. A partir de 1º de janeiro de 2024, o salário mínimo no Maine será de US\$ 14,15 por hora.

### Portarias municipais sobre o salário mínimo

Os empregadores que tenham colaboradores a trabalhar em Bangor e/ou Portland, ou qualquer outra município que aprove uma portaria sobre o salário mínimo, podem estar sujeitos a regulamentos adicionais, devendo consultar os funcionários municipais.

### Colaborador de serviço

Um colaborador de serviço é alguém que recebe regularmente mais de US\$ 179 por mês em gorjetas. A partir de 1º de janeiro de 2024, os empregadores devem pagar um salário direto de serviço de, pelo menos, US\$ 7,08 por hora. Se o salário direto do colaborador, juntamente com as gorjetas obtidas, não perfizer uma média semanal equivalente ao salário mínimo exigido pelo Estado, o empregador deverá pagar a diferença.

### Horas extraordinárias

Salvo se especificamente isentos, os colaboradores devem receber o pagamento pelas horas extraordinárias trabalhadas que ultrapassem as 40 numa semana de trabalho, a uma taxa não inferior a uma vez e meio a sua taxa normal de pagamento. Os empregadores têm o direito de permitir ou recusar as horas extraordinárias, mas se estas forem trabalhadas devem ser remuneradas em conformidade com os requisitos estatais. As horas compensatórias ou "comp." não podem ser utilizadas por empregadores do sector privado, embora estes possam permitir aos colaboradores flexibilizarem o seu horário durante a semana de trabalho (mas não o período de pagamento, se este for superior a um ciclo de sete dias na semana de trabalho).

### Para mais informações, contacte:

Maine Department of Labor  
Bureau of Labor Standards  
45 State House Station  
Augusta, Maine 04333-0045  
Telefone: 207-623-7900

Os utilizadores de TTY devem contactar Maine Relay 711  
Web site: [www.maine.gov/labor/bls](http://www.maine.gov/labor/bls)  
Email: [bls.mdol@maine.gov](mailto:bls.mdol@maine.gov)

### Dispensas da realização de horas extraordinárias

Os estatutos do Maine incorporam, por referência, os requisitos salariais nos termos da Lei de Normas Trabalhistas Justas (FLSA). O requisito do novo salário mínimo será de US\$ 816,35 por semana a partir de 1º de janeiro de 2024. O salário é apenas um dos fatores considerados para determinar se um colaborador está dispensado de horas extras nos termos da lei federal ou estatal. Os deveres de cada colaborador devem ser considerados como parte de tal análise. O incumprimento de ambos os requisitos (cumprir o teste de funções e o limite de salário semanal) resultará em infrações lei estadual e, possivelmente, da lei federal, dependendo das discrepâncias nas leis.

### Declarações aos colaboradores

Cada empregador deve dar a cada colaborador, com o pagamento do salário, uma declaração que mostre claramente a data do período de pagamento, as horas trabalhadas, o total de rendimentos e as deduções por itens.

### Manutenção de registos

Os empregadores devem manter, por um período de três anos, o registo das horas trabalhadas e dos salários pagos a todos os colaboradores.

O Departamento do Trabalho faz cumprir a legislação estatal de salários e horas. Os empregadores que tenham dúvidas sobre a legislação podem contactar o número 207-623-7900 ou visitar a página Web do Departamento.

### Directrizes do Salário Mínimo

[www.maine.gov/labor/labor\\_laws/minimum\\_wage\\_faq.html](http://www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html)

[legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html](http://legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html)

### Directrizes de Horas Extraordinárias

[www.maine.gov/labor/labor\\_laws/overtime.html](http://www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html)

[legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html](http://legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html)

**\*Nota:** Os empregadores do Maine também podem estar abrangidos, nos termos da Lei Federal de Normas Laborais Justas. Para mais informações, contacte o Departamento do Trabalho dos EUA, Divisão de Vencimentos e Horas, através do número 603-666-7716.